

# Dialogmøde om sygeplejerskeuddannelsen Københavns Professionshøjskole

Professionsidentitet og selvstændig sygeplejepraksis

# Hvorfor er det vigtigt at drøfte professionsidentitet og selvstændig sygeplejepraksis i sidste kliniske undervisningsperiode?

- Frafald i og efter uddannelse
- Image, trivsel og arbejdsmiljø

**Fælles udfordring – Fælles ansvar**

# Projekt: Rekruttering og fastholdelse i sygeplejen

## Formål:

At øge rekruttering og fastholdelse med særligt fokus på sygeplejersker.

## Mål:

- Sikre flere ansøgninger til sygeplejefaglige stillinger.
- Sikre fastholdelse af sygeplejersker og øge gennemsnitsancienniteten.



## De forskellige indsatser

Der er blevet sat større og mindre indsatser i værk igennem det seneste år, bl.a.

- Karriereveje og karrieresamtaler
- Møde med 6. semester
- Mentorindsats: Mentorordning, mentorkursus og mentornetværk
- Workshop og netværksskabelse i forbindelse med fokusgruppeinterview af nyuddannede, nyansatte sygeplejersker.



## Fokus på nyuddannede og nyansatte sygeplejersker

- Formålet er, at bibringe mere viden og data om, hvordan det er at være nyansat på Amager og Hvidovre hospital.
- Følger nyuddannede, nyansatte sygeplejersker som blev ansat i perioden juni – september 2018, ca. 20 sygeplejersker.
- Hvad kan vi gøre bedre?
  - fjerne fokus fra hvorfor rejser de – til hvad skal der til for at fastholde.
- De 20 nyuddannede, nyansatte sygeplejersker følges igennem ca. 2½ år, med en halvårlig workshop med forskellige temaer.

# Fra studerende til praktiserende sygeplejerske

Anden workshop havde fokus på de afgørende og betydningsfulde elementer i introforløbet samt oplevelsen af, hvordan skiftet fra studerende til praktiserende sygeplejerske har været.

## Sygeplejersken Frederikke: Mit fag er et kald - men jeg kan ikke holde til det

28-årige Frederikke Marie Sørensen kan ikke forestille sig at være noget andet end sygeplejerske, men efter blot få år i sundhedsvæsenet kan hun mærke, at hun i længden ikke vil holde til jobbet, hvis arbejdsforholdene ikke forbedres.

Lørdag 3. mar. 2018 kl. 08:00



FTF ANALYSE FTF NYHED PRESSERUM NOTATER HORINGSSVAR FTF DOKUMENTATION NYHEDSBREV

## Nicole: "Følelsen af utilstrækkelighed rammer sygeplejersker hårdt"

Nicole Christensen er sygeplejerske på hjerteafdelingen på Holbæk-Sygehus, hvor de ansatte løber så stærkt, at stress, sygdomsmeldinger og opsigelser har taget fart de seneste år. Vi er mange, der oplever stresssymptomer som hjertebanken og hovedpine, siger hun.



## Udsagn om det der er svært

"Svært ved at sove om natten / mange tanker på, om man har glemt eller overset noget – gøre det godt nok"

"Kollegaskab og samarbejde er vigtigt for trivsel og arbejdsglæde"

"Oplever et stort skifte fra at være studerende til at være ansat – Fra at være uden for normeringen og uden ansvar, til at være en del af normeringen med ansvar og forventninger til at kunne selv"

"Pres for eksempel at skulle give medicin selvstændigt"

## Konkrete forslag og erfaringer

- "Der bliver passet for meget på den studerende under uddannelsen – og det forventes så, at man kan det når man er ansat" - "Gør de studerende en Bjørnetjeneste".
- At der på sidste modul / semester er mindre fokus / afsat tid til projektskrivning og mere tid på praktisk sygepleje.
- "Der er på uddannelsen for lidt fokus på administrative procedurer, fx tværfaglighed og udskrivningsprocedure".
- "Behov for struktur i starten, da man ikke har så meget erfaring at trække på".
- "Der er behov for sygdomslære og kobling til farmakologi"
- "Introduktion til medicinrum – større indblik i præparaterne via en farmakolog".
- "Mere systematisk feedback kultur og struktur samt løbende vurderinger fra leder om hvordan det går".



# Professionsidentitet og arbejdsmarkedsparathed

- Hvordan kan vi ved fælles hjælp støtte den studerende / nyansatte i sin identitet og overgang fra studerende til praktiserende sygeplejerske?
- Hvilke greb kan man have fokus på under uddannelsen?
- Hvilke greb kan vi som arbejdsgiver for de nyansatte styrke?

