

REFERAT

Møde i SSKU

Sygeplejerske-
uddannelsen
Nordsjælland

2. januar 2017
Referat SSKU december
2016 (002)

Torsdag d. 22 december 2016 8.30-10.30

Til stede:	Anne Bondesen, Anne Mette Jørgensen, Lisbeth Madsen, Henrik Dyrholm Bech, Kim Petersen, Ole Sigfred Petersen, Kirsa Ahlebæk, Merete Brædder, Dorte Helving (deltager, da Dorte fremover afløser Lisbeth Madsen)
Afbud:	Ulla Rasmussen, Bonnie Gudbergesen, Pia Palmæs Hansen, Annegrete Juul, Helle Stang
Mødeleder:	Lisbeth Madsen
Referent:	Merete Brædder

Dagsorden	Referat
1. Godkendelse af referat fra september 2016	<p>Vedrørende samarbejde om 6. semester – intentionen var, at der skulle udarbejdes fælles semesterbeskrivelse, men i løbet af arbejdet med denne, er det blevet tydeligt, at dette ikke kan lykkes bl.a. på grund af de forskelle de to Professionshøjskoler har af krav til uddannelserne.</p> <p>Organisering skulle have været på dagsorden, men kommer på til møde i marts i stedet.</p> <p>Workshop i september var Metropol og ikke UCC.</p>
2. Godkendelse af dagsorden	<p>Følgende ekstra punkt fra Anne Bondesen er udsendt på mail.</p> <p>Følgegruppen for UDEVA har drøftet og er enige om at indstille en ændring i det organisatoriske set op. Dette for at sikre en bredere svargruppe, end det er muligt på klinikniveau.</p> <p>I følgegruppen er der bred enighed om at løfte niveauet fra klinikniveau til Oversygeplejerske niveau. Dette med henblik på at styrke det etiske aspekt, som vil påvirkes positivt. Det samme gør sig gældende for validiteten.</p> <ul style="list-style-type: none">• RH ønsker 3 niveauer: Hospital – Center – Afdeling• Øvrige 2 niveauer: Hospital - Oversygeplejerske <p>Det vil være relevant at anvende det organisatoriske oversygeplejerskeniveau som det laveste niveau, da oversygeplejerskerne formelt har ledelsesansvaret for uddannelsesopgaven.</p>

Dagsorden	Referat
	<p>Tillige vurderes det optimalt, hvis UDEVA-resultaterne skal anvendes i driftsmålstyringsøjemed, hvor driftsmålstyringen er organisatorisk placeret på oversygeplejerskeniveau.</p> <p>Ligeledes anvendes "oversygeplejersken" I godkendelsesproceduren af kliniske uddannelsespladser.</p> <p>Der er ingen UDEVA-tekniske problemer i at foretage de nævnte organisatoriske ændringer. Det vil blive enklere og der vil være mindre programmeringsarbejde i den daglige drift.</p> <p>Punktet tilføjes dagsordenen.</p>
3. Fordeling af studerende i 2016 uddannelsen	<p>Der redegøres for det udsendte materiale.</p> <p>Det vigtigste er at få afklaret, hvordan den fremtidige fordeling skal være – holder den fordeling vi har påbegyndt, er der behov for at ændre på fordelingen og er opdelingen mellem de to Professionshøjskoler som den skal være, eller skal der ændres i dette?</p> <p>I overvejelserne er det vigtigt at huske, at vi p.t. køre med studerende både fra 2008 studieordningen og studerende fra 2016 studieordningen.</p> <p>Overblik over kliniske undervisningsperioder gennemgås for henholdsvis UCC og Metropol. (disse er vedlagt som bilag til dagsorden)</p> <p>Generelt gælder:</p> <p>At primær sektor oplever sig presset. Der er store forskelle kommunerne imellem og måden uddannelse prioriteres på er meget forskellig.</p> <p>Der vil være størst frafald på 1. studieår, hvilket betyder at der vil være flest studerende der fordeles i denne periode (1. og 2. semester).</p> <p>På semester 7 arbejdes der både på Metropol og UCC hen imod, at så mange studerende som muligt skriver klinik nære BA projekter. Det betyder at projekterne i højere grad skal udarbejdes ud fra problemstillinger der er beskrevet af de klinikken. Dette kalder på, at vi får beskrevet jura, hvem der "ejer" empiri etc. Dette skal gøres af de to Professionshøjskoler i fællesskab.</p> <p>Merit, prøver og udveksling:</p> <p>I UCC gives fortrinsvis merit i semester 4, hvor mange studerende også vil udveksle.</p> <p>På Metropol gives merit på 2. semester og 4. semester – langt de fleste på semester 4, hvor mange studerende også vil udveksle.</p> <p>Antallet af kliniske prøver er reduceret, så der alene er intern klinisk prøve i semester 6.</p>

Dagsorden

Referat

Forsøgsvis prøver man på Metropol at inddrage kliniske vejledere/konsulenter på semester 4 primær sektor i prøven, der afslutter semesteret. De studerende skal til gruppeprøve og der ligger et oplæg til, hvordan dette kan gennemføres. Intentionen er at klinikken skal have en "stemme", men de kliniske vejleder/konsulent kan skrives ud, hvis der ikke er ressourcer til dette.

Beskrivelse er under udarbejdelse og sendes til Henrik, når den er klar, så det kan blive tydeligt, hvad der skal bruges af ressourcer og hvornår.

Semester 5:

UCC samarbejder p.t. med klinikken om beskrivelse af semester 5. "Akut" tænkes bredt.

Semester 5 på Metropol. Dilemmaer og prioriteringer er i fokus. Ikke alene traditionel akut områder.

Indholdet på dette semester skal, i begge studieordninger drøftes yderligere. Ole oplyser, at KL på et tidspunkt kommer med oplæg om akut sygepleje i primær sektor. Det er p.t. i høring, men vi vil drøfte sammen, når det er endeligt.

Der er arbejdet med at tænke nye muligheder for klinisk undervisning på 5. semester på Metropol. En arbejdsgruppe er kommet med et forslag, men når denne rammer virkeligheden, der skal kunne rumme en ny måde at gennemføre kliniske undervisning på, giver det anledning til nye drøftelser.

Processen fortsætter med fokus på hvordan intentioner kan realiseres. Center for HR indkalder Metropol og relevante parter til dette.

Anne-Mette tilbyder at indgå i arbejdet i forhold til at tage kontakt til nye kliniske områder (PLO etc).

Tidsplanen er at 5. semester skal være klar til sommeren 2017.

Semester 6:

På Metropol arbejdes der med at etablere faste partnerskaber med "udveksling" mellem afdelinger/afsnit/sektorer i 4 uger af 6. semester.

Opsamling:

Metropol

- Semester 1 & 2 kører videre som planlagt.
 - Semester 3. Der kører en særlig proces for overgangsordningen. Der mangler at blive taget beslutning med psykiatrien, hvor perioden skal ligge. Proces er i gang.
 - Semester 4. det skal afklares hvilken rolle klinikken skal have i forhold prøve og hvor klinikken skal placeres.
 - Semester 5. En arbejdsgruppe er i gang. Center for HR indkalder.
 - Semester 6. der er nedsat arbejdsgruppe fra Metropol, der ser på partnerskaber.
-

Dagsorden	Referat
	<ul style="list-style-type: none"> • Semester 7. ses på senere <p>UCC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Semester 1 & 2 kører videre som planlagt • Semester 3 – ingen klinik • Semester 4 er uændret i forhold til fordelingen på modul 6 & modul 8 • Semester 5. UCC indkalder. Anne Grande, Ghita, Sysser, Henrik, Inger med henblik på at få præciseret, hvor de studerende kan/skal placeres. • Semester 6 er uændret i forhold til fordeling i 2008 uddannelsen. • Semester 7. beskrives forår 2017 <p>Overgangsordning. Proces er i gang. UCC kommer med udmelding/forberedende arbejde i løbet af februar, hvorefter klinikken vil blive inddraget. I Metropol er det psykiatri der ”rammes. Her er en proces i gang. Øvrige områder belastes ikke ud over belastningen i dag.</p> <p>Deadlines/opsummering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Region, Kommuner og Psykiatri skal med udgangen af marts give tilbagemelding om fordeling – er der ændringer i fordelingen mellem Professionshøjskolerne i forhold til hospitaler og kommunerne? Fordeling psykiatrien? • Tilbagemelding fra Metropol til KKR i januar 2017. • Overgangsordning Metropol med psykiatri skal landes i marts 2017 • Overgangsordning UCC landes i februar 2017, hvorefter klinikken inddrages • SSKU rykkes fra februar til marts 2017 for at kunne drøfte fremtidig organisering – oplæg til dette fra Metropol/Diakonissestiftelsen
4. UDEVA (ekstra punkt)	<p>Tilbagemelding foregår i dag på afsnitsniveau, hvilket hindrer anonymisering. Forslaget er, at flytte det til oversygeplejerskeniveau (i det regionale).</p> <p>Enighed om, at dette vil give god mening, da det kunne hænge sammen med at godkendelse af kliniske undervisningssteder fremover skal godkendes på oversygeplejerskeniveau. På den måde vil det give mulighed for at koble kvalitetssikring, evaluering og godkendelser.</p> <p>Der ses igen på om UDEVA kan omfatte kommunerne. Region H arbejder på dette. Arbejdet færdiggøres i løbet af foråret 2017. Det betyder at uddannelserne i forårssemesteret evaluerer på klinisk undervisning i primær sektor på samme måde, som det hid til er foregået.</p> <p>Psykiatrien har via Anne Bondesen givet melding om, at de ønsker at fortsætte evaluering på afsnitsniveau – Anne følger op på dette, for at finde en løsning på, hvordan dette kan foregå.</p>
5. Eventuelt	<p>RKU i januar aflyses, da punktet ”fremtidig organisering” først skal drøftes i SSKU i marts.</p> <p>KKR vedtog inden sommerferien en efter- videreuddannelsesstrategi. Denne</p>

Dagsorden

Referat

er høring i kommunerne. Ønsket er at der kommer en tættere sammenhæng.
Henrik vil orientere om dette på næste møde.
