

KP

SAMARBEJDS- FORA MELLEM REGIONH, KKR OG KP

Januar 2022

Udarbejdet af :
Grisja Vorre Strømstad Uddannelsesleder KP,
Merete Brædder Uddannelsesleder KP,
Dorte Helving Rasmussen Sektionschef Center for HR og
Uddannelse, RegionH,
Henrik Dyrholm Chefkonsulent, KKR Hovedstanden,
Charlotte Bjørn Faglig koordinator KP

INDHOLD

STRATEGISK FORA	4
Rammeaftale mellem Københavns Professionshøjskole og Region Hovedstaden	4
Strategisk partnerskabsaftale mellem Københavns Professionshøjskole og Københavns Kommune, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	4
Strategisk Partnerskabsaftale	6
Uddannelsesudvalg for sygeplejerskeuddannelsen	6
SAMARBEJDS UDVALG	8
Klinisk Uddannelsesråd (KUR)	8
Arbejdsgrupper under KUR:	8
Godkendelse af kliniske undervisningssteder	9
Semestergrupper til justering af den kliniske undervisning i semesterbeskrivelserne ...	9
Internationale samarbejder	10
Samarbejds møde mellem KP, Region H, KKR	11
Styregruppe for de sundhedsfaglige professionsuddannelser v. Amager og Hvidovre Hospital	11
Uddannelseshospital i Frederikssund	12
Copenhagen Honours College i Sygepleje (CHC-S)	12
Projekt NEW: Nytænkning af sammensætningen af 6. og 7. semester	13
Bilag 1 Visualisering af Samarbejdsfora og Samarbejdsudvalg	15
Bilag 2 Semestergrupper	16

STRATEGISK FORA

Udvalg og mødefora m. praksis, hvor sygeplejerskeuddannelse er repræsenteret (Bilag 1)

Rammeaftale mellem Københavns Professionshøjskole og Region Hovedstaden

Formålet er at:

Udvikle et partnerskab med afsæt i områder med faglig og strategisk interesse for begge parter. Bruge hinanden som videns partnere inden for uddannelses-, forsknings- og udviklingsområdet og med afsæt heri indgå aftaler om fælles indsatser, som udmøntes i fælles samarbejder og udviklingsinitiativer.

Understøtte visioner og målsætninger i KPs strategi 2019-2023 samt uddannelsesstrategiske indsats ”Fremtidens Kompetencer”. Det betyder, at parterne har en fælles målsætning (flere punkter indgår i rammeaftale dokument)

Styregruppe:

KP:

- Dekan for Det Sundhedsfaglige Fakultet
- Chef for Forskning og udvikling
- Institutchef for Institut for Sygeplejerske- og Ernæringsuddannelserne

RegionH:

- Direktør, Center for HR
- Enhedschef, Enhed for Kompetenceudvikling og Uddannelse – Sundhedsprofessionelle.
- Sektionschef for Grunduddannelse, Enhed for Kompetenceudvikling og Uddannelse – Sundhedsprofessionelle
- Enhedschef, Sundhedsforskning & Innovation

Strategisk partnerskabsaftale mellem Københavns Professionshøjskole og Københavns Kommune, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Formål er at udvikle løsninger, der:

Bidraget til udvikling af kvaliteten i grunduddannelserne.

Øger tilgængeligheden til den seneste praksisnære forskning til gavn for udvikling af opgaveløsning.

Sikrer videreuddannelse af medarbejderne med afsæt i den seneste og evidensbaserede viden om hvad, der skaber mest værdi for borgeren.

Sikrer et tæt sammenspil mellem grunduddannelserne, videreuddannelse. Forsknings- og udviklingsaktiviteter og den praksis, som professionerne er rettet mod.

Styregruppe:

- Dekan for Det Sundhedsfaglige Fakultet, KP
- Direktør for Videreuddannelsen
- Chefkonsulent i Ledelses- og Kommunikationssekretariatet
- Direktør, Københavns Kommune, SUF

- Direktør, Københavns Kommune, SUF

To overordnede udvalg:

Ramme aftale

Formål:

Udvikle et partnerskab med afsæt i områder med faglig og strategisk interesse for begge parter. Bruge hinanden som videns partnere inden for uddannelses-, forsknings- og udviklingsområder og med afsæt heri indgå fælles aftaler, som udmøntes i fælles samarbejder og udviklingsinitiativer.

Understøtte visioner og målsætninger i KPs strategi 2019-2023 samt den uddannelsesstrategiske indsats ”Fremtidens Kompetencer”.

Styregruppe fra KP og Region Hovedstaden

KP:

Dekan fra Det Sundhedsfaglige Fakultet
Chef for Forskning og Udvikling
Institutchef for Institut for Sygepleje

Region Hovedstaden:

Direktør, Center for HR
Enhedschef, enhed for Kompetenceudvikling og Uddannelse – Sundhedsprofessionelle.
Sektionschef for Grunduddannelse, Enhed for Kompetenceudvikling og Uddannelse – Sundhedsprofessionelle.
Enhedschef, Sundhedsforskning og Innovation.

Partnerskab for sammenhængende uddannelser PSU – der henvises til:

[Partnerskab om sammenhængende uddannelse KP](#)

Tovholder: Leder Trine Fuglsang trfu@kp.dk

Strategisk Partnerskabsaftale

Formål:

At bidrage til udvikling af grunduddannelser

Øget tilgængelighed til den seneste praksisnære forskning til gavn for udvikling af opgaveløsning.

Sikre videreuddannelse af medarbejderne med afsæt i den seneste og evidensbaserede viden om hvad, der skaber mest værdi for borgeren.

Sikre et tæt sammenspil mellem grunduddannelser, videreuddannelse, forsknings- og udviklingsaktiviteter og den praksis, som professionerne er rettet mod.

Styregruppe ved fra hhv. SUF og KP:

SUF:

Direktør

Direktør

KP:

Dekan for det Sundhedsfaglige og Teknologisk Fakultet

Direktør fra Videreuddannelsen

Chefkonsulent i Ledelses og Kommunikationssekretariatet (sekretær)

Uddannelsesudvalg for sygeplejerskeuddannelsen

Formål:

I henhold til § 16, stk. 4 og 5 i vedtægt for Københavns Professionshøjskole er det udvalgets opgave at rådgive professionshøjskolens bestyrelse, rektor og ledelsen af sygeplejerskeuddannelsen om uddannelsens kvalitet og relevans for samfundet samt om den regionale uddannelsesdækning. Uddannelsesudvalget inddrages ved udvikling af nye og eksisterende uddannelser samt ved udvikling af nye undervisnings- og prøveformer.

Uddannelsesudvalget kan herudover af egen drift rådgive om andre spørgsmål, der vedrører uddannelsesområdet. Uddannelsesudvalget afgiver indstilling til rektors godkendelse om studieordning inden for udvalgets område.

Uddannelsesudvalget er rådgivende og har dermed ikke nogen formel beslutningskompetence.

Hvem:

- 4 medlemmer udpeges af Region Hovedstaden repræsenterende sygeplejerskeuddannelsens samarbejde med hhv. det somatiske og psykiatriske hospitalsvæsen

- 2 medlemmer fra kommunerne i Region Hovedstaden udpeges af Kommunernes Landsforening repræsenterende sygeplejerskeuddannelsens samarbejde med det primærkommunale område
- 1 medlem udpeges af Dansk Sygeplejeråd i Region Hovedstaden
- 2 medlemmer fra de for sygeplejerskeuddannelsen relevante forskningsinstitutioner/-sektorer udpeges af institutchef i Institut for Sygeplejerske- og Ernæringsuddannelser
- 1 medlem repræsenterende de adgangsgivende uddannelser udpeges af gymnasirektorerne i Region Hovedstaden
- 2 medlemmer udpeges af og blandt medarbejderne ved Sygeplejerskeuddannelsen Københavns Professionshøjskole
- 2 medlemmer udpeges af og blandt de studerende ved Sygeplejerskeuddannelsen Københavns Professionshøjskole
- Tilforordnede fra Institut for Sygepleje:
 - Institutchef (sekretær)
 - 2 uddannelsesledere

Mødekadence.

- 4 gange om året

Formand: René Priess

SAMARBEJDS UDVALG

Klinisk Uddannelsesråd (KUR)

Formål:

Formålet med Klinisk Uddannelsesråd er gennem videndeling og drøftelser at understøtte det brede samarbejde om koordinering, afholdelse, indhold og udvikling af den kliniske undervisning i hovedstadsregionen. Uddannelsesrådets arbejde skal styrke samarbejdet mellem region, kommuner og uddannelsesinstitutioner om den fælles uddannelsesopgave. Fokus for Klinisk Uddannelsesråds arbejde er at bidrage til at styrke kvaliteten og sammenhængen i den kliniske undervisning og bidrage til løsninger af de udfordringer, der løbende opstår i forbindelse med afholdelse af klinisk undervisning. Klinisk Uddannelsesråd er et dialogisk og rådgivende forum.

Hvem:

- 3-5 studenterrepræsentanter – heraf én fra hhv. Nørrebro, Hillerød og UCD
- 5 repræsentanter for kommunerne – uddannelseskonsulenter - en fra hver af områderne Nord, Syd, Midt, Byen + KKR
- 5-6 repræsentanter for Center for HRU / Hospitaler (uddannelseskonsulenter)
- 2 repræsentanter for psykiatrien (uddannelsesansvarlig/uddannelseskonsulent)
- 1 repræsentant fra UCD (uddannelsesleder/klinisk koordinator)
- 5 repræsentanter fra KP (uddannelsesledere/klinisk koordinator)

Mødekadence:

- 2 gange årligt

Tovholder: Uddannelsesleder Grisja Vorre Strømstad grst@kp.dk

Arbejdsgrupper under KUR:

- Individuel studieplan (Tovholder: Katrine Odgaard RegionH)
- Rammer og krav (Tovholder: Charlotte Bjørn, KP)
- Læringsafsnit på Amager (Tovholder: Karen Buur, RegionH)
- Tværgående analyse af semesterbeskrivelser (Tovholder: Merete Brædder, KP)
- Medicinlogbog (Tovholder: Anne Grande RegionH)
- Klinisk koordinering (Tovholder: Charlotte Bjørn, KP)
- Dialogmøder/temadag med praksis (Tovholder: Grisja Vorre Strømstad)

Godkendelse af kliniske undervisningssteder

Formål:

At justere og udvikle godkendelser af kliniske undervisningssteder i henhold til Studieordning 2019.

Hvem:

- Uddannelsesleder, KP
- Ledelseskonsulent, KP
- Uddannelseskonsulenter, RegionH (3) Center for uddannelse og HR
- Uddannelseskonsulent, kommunerne Nord
- Uddannelseskonsulent, kommunerne Syd
- Uddannelseskonsulent, Københavns Kommune
- Uddannelses ansvarlig, psykiatri

Tovholder: Uddannelsesleder Merete Brædder, MB3@kp.dk

Semestergrupper til justering af den kliniske undervisning i semesterbeskrivelserne

Formål:

At justere og kvalitetssikre beskrivelser af klinisk undervisning i sygeplejerskeuddannelsens semesterbeskrivelser

Hvem:

- Koordinatorer for det enkelte semester fra sygeplejerskeuddannelsen, KP
- Relevante repræsentanter fra hhv. psykiatri, somatik og primær sektor afhængigt af semestret
- Repræsentant fra UC Diakonissestiftelsen
- Evt. uddannelsesleder for det gældende semester

Mødekadence:

- 1 gang pr. semester

Første semester/ anden semester:

2 semesterkoordinatorer KP

1 UCD

2 Kommunale

2 Hospital

Tredie semester:

2 semesterkoordinatorer KP

1 UCD

2 Psykiatriske centre PCN PCK

Social psykiatri

Fjerde semester:

2 semester koordinatorer KP

- 1 UCD
- 2 Kommunale
- 2 Hospital

Femte semester:

- 2 semesterkoordinatorer
- 1 UCD
- 1 kommunal
- 2 hospital

Sjette semester:

- 2 semesterkoordinatorer
- 1 UCD
- 2 hospital
- 2 kommune
- 1 psykiatri

Deltagere i semestergrupper – se bilag 2

KP er mødeleder.

Tovholder: Uddannelsesleder Grisja Vorre Strømstad grst@kp.dk

Internationale samarbejder

Arbejdsgruppe for indrejsende studerende

Oprindeligt formål (april 2018): *At afdække erfaringer og gode ideer til at optimere samarbejde om indrejsende studerende til KP på den korte og lange bane - og aftale det videre forløb. Forventningen er at arbejdsgruppens arbejde munder ud i en række input og anbefalinger der kan tages med i relevante beslutningsfora. Gruppen har efterfølgende fået lov til at fortsætte det positive samarbejde om indrejsende studerende*

Hvem deltager:

- Kliniske Uddannelseskoordinatorer,
- Kliniske vejledere/uddannelsesansvarlige fra somatik, primær og psykiatri
- Internationalt team, sygeplejerskeuddannelsen
- Ca. 6-10 deltagere/møde

Mødekadence:

- 2 gange årligt

Samarbejde ang. klinikplads til indrejsende studerende

Formål: At sikre information om indrejsende studerendes forudsætninger og mål med henblik på at der kan tilrettelægges uddannelsesforløb i klinikken, der tilgodeser den enkelte studerendes uddannelsesbehov.

Hvem deltager:

- Klinisk vejleder det pågældende klinik-sted
- International koordinator

Mødekadence

- Fordelingen af undervisning sker to gange årligt og foregår ved individuelle møder

Temaeftermiddag om ind- og udrejsende studerende

Formålet er erfaringsudveksling ang. ind- og udrejsende studerende samt info om evt. nye aktiviteter

Hvem deltager:

- Kliniske vejledere
- Undervisere fra sygeplejerskeuddannelsen
- Uddannelsesledere fra sygeplejerskeuddannelsen

Mødekadence:

- 1 gang årligt

Tovholder: Uddannelsesleder Marie–Louise Sharp Johansen msjo@kp.dk

Samarbejds møde mellem KP, Region H, KKR

Formål: At fremme dialog om klinisk undervisning og revidere af fordelingsaftale og samarbejdsfora

Hvem deltager

- Uddannelsesleder KP
- Sektionschef, Center for HR og Uddannelse, Region H
- Chefkonsulent, KKR Hovedstaden
- Faglig Koordinator KP

Mødekadence

- 2 gange årligt

Samarbejdsudvalg er visualiseret i Bilag 1

Styregruppe for de sundhedsfaglige professionsuddannelser v. Amager og Hvidovre Hospital

- Repræsenteret ved uddannelsesleder fra Institut for Sygeplejerske- og Ernæringsuddannelserne.

Tovholder: Lasse Kristian Suhr lakr@kp.dk

Samarbejdsprojekter

Uddannelseshospital i Frederikssund

Formålet er at skabe et uddannelseshospital som har et nytænkende interprofessionelt læringsmiljø, hvor læring sker på tværs af fag, uddannelsesniveau og sektorer. Visionen er at skabe en uddannelsesmodel, hvor der er fokus på læringsformer, der styrker de studerendes kliniske lederskab, klinisk beslutningstagen og kliniske færdigheder og herved i højere grad sikrer, at dimenterne er parate til overgangen fra uddannelse til praksis.

Uddannelseshospitalet er bevilliget 14.600.000 kr – fra Undervisnings og forskningsministeriet.

Hvem:

- Sygeplejerskeuddannelsen, KP
- Nordsjællands Hospital (NOH)
- Frederikssund og Halsnæs kommuner
- Dansk Sygeplejeråd
- Universitetshospitalernes Center for Sundhedsfaglig Forskning, UCSF

Organisering og mødekadence

- Styregruppe
 - Direktør NOH, Dekan KP, Direktør Kommune, (Ledelseskonsulent KP til sekretærbistand)
 - Mødes ca. 2 gange pr. semester
- Projektgruppe
 - 1 Uddannelsesledere KP, 1 F&U leder KP, Institutchef KP, Oversygeplejerske NOH, Afdelingssygeplejerske NOH, Ledende overlæge NOH, Afdelingslæge NOH, Kommunal repræsentant, Ledelseskonsulent KP
 - Mødes en gang om måneden

Tovholder: Uddannelsesleder Christina Sølvsteen chsl@kp.dk

Copenhagen Honours College i Sygepleje (CHC-S)

Formålet er at skabe et honours-program for sygeplejerskestuderende, og herigennem skabe dimittender, der tilegner sig specialiserede kompetencer ud over grunduddannelsen til at varetage individualiserede, sammenhængende plejeforløb til ældre med KOL og type-2-diabetes. CHC-S har endvidere til formål at motivere nyuddannede sygeplejersker til karriereforløb inden for sygepleje til ældre medicinske patienter.

Copenhagen Honours College er bevilliget 44,4 mio fra Novo Nordisk Fonden.

Hvem:

- Sygeplejerskeuddannelsen, KP
- Praksispartnere:
 - Københavns Kommune
 - Frederiksberg Kommune
 - Amager og Hvidovre Hospital

- Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Praktiserende læger
- Universitetshospitalernes Center for Sundhedsfaglig Forskning, UCSF

Organisering og mødekadence:

- Styregruppe (intern, KP): 4 gange/året
- Referencegruppe (repræsentanter fra praksispartnere samt øvrige specialister): 2 gange/året
- Rådgivende ekspertgruppe (repræsentanter på chef/direktørniveau fra praksispartnere samt internationale eksperter inden for honours-pædagogik): 1 gang/året

Tovholder: Uddannelsesleder Susan Ptak Rasmussen sura@kp.dk

Projekt NEW: Nytænkning af sammensætningen af 6. og 7. semester

Formål:

Formålet er at udvikle større sammenhæng mellem 6. og 7. semester med fokus på at øge den studerendes selvstændighed og træne klinisk lederskab. Formålet er desuden at koble klinisk praksis tættere sammen med bachelorprojektet og tidsmæssigt tættere på afslutningen af uddannelsen. Dette for at kvalificere transitionen fra studerende til nyansat og nyuddannet sygeplejerske.

Udviklingsprojektet har herunder tre delmål:

1. At understøtte transition mellem studie og arbejdsliv ved at træne studerendes selvstændighed i klinisk undervisning og øge kompleksiteten i klinisk lederskab.
2. At lette overgangen fra studie til arbejdsliv ved at mindske afstanden fra den sidste kliniske undervisningsperiode til dimission
3. At styrke sammenhængen mellem teori og praksis ved at skabe bedre kobling mellem klinisk uddannelse og bachelorprojekt med fokus på udvikling og kvalificering af relevante kliniske problemstillinger

Økonomi: Projekt New er bevilliget 2.000.000 fra Undervisnings og forskningsministeriet.

Hvem:

Styregruppen består af:

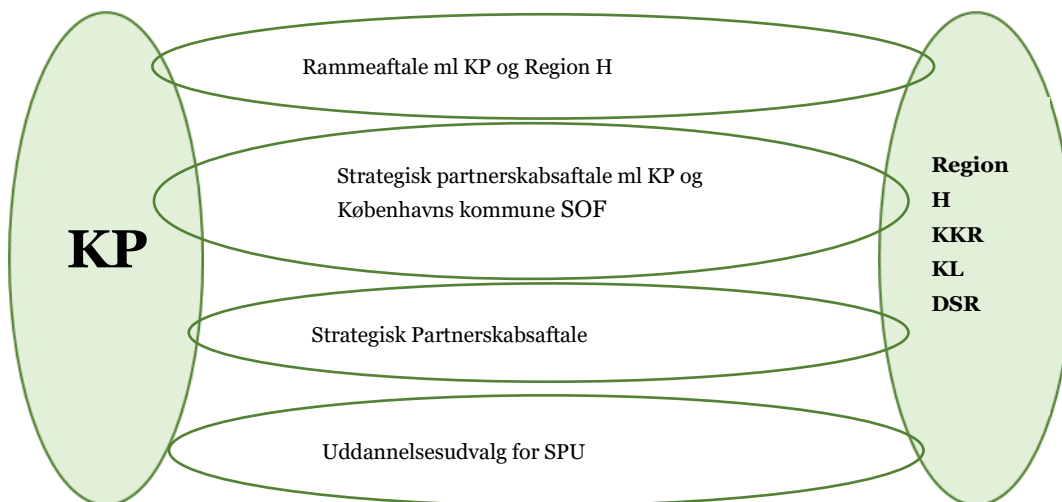
- Dekan for det Sundhedsfaglige Fakultet
- Vicedirektør for Rigshospitalet
- Institutchef for Institut for sygeplejerskeuddannelsen og ernæring og sundhed, KP
- Uddannelsesleder, sygeplejerskeuddannelsen KP – formand for arbejdsgruppen
- Rektor for enten Diskonissestiftelsens Sygeplejerskeuddannelse
- Centerchefsygeplejerske, Hjertecentret, Rigshospitalet
- Repræsentant for Center for HR, RegionH
- Repræsentant for kommuner
- Repræsentant psykiatri
- Studenterrepræsentant

Tovholdere:

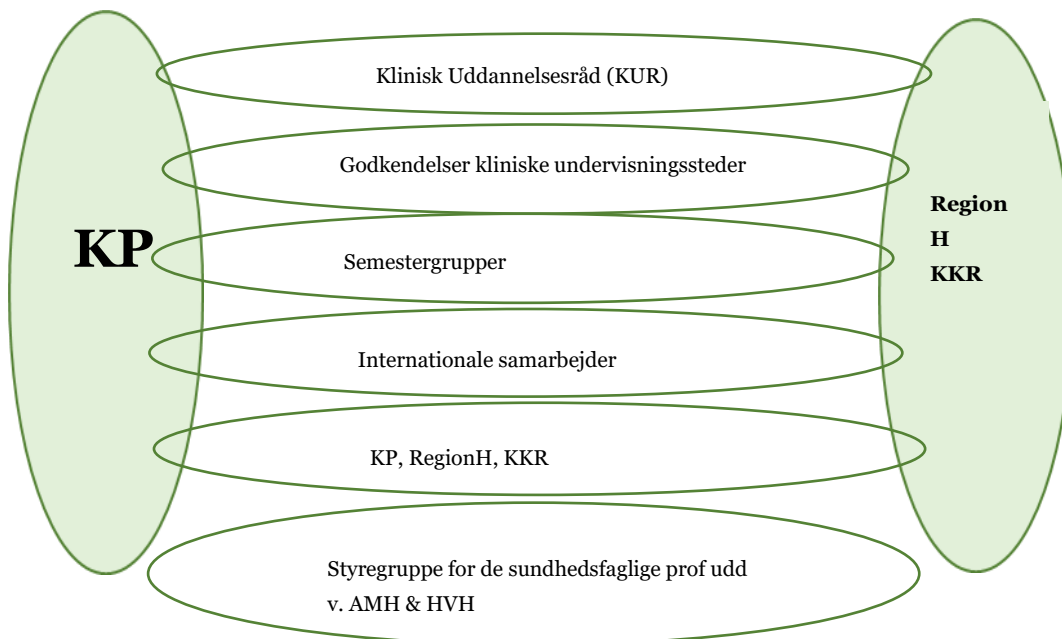
Uddannelsesleder Merete Brædder Rasmussen MB3@kp.dk, Uddannelsesleder Marie-Louise Sharp Johansen mrs0@kp.dk

Bilag 1 Visualisering af Samarbejdsfora og Samarbejdsudvalg

Samarbejdsfora:



Samarbejdsudvalg:



Bilag 2 Semestergrupper

Forår 2022

Semester - repræsentanter	Navn	Mail
1./2. sem gruppe		
Semesterkoordinatorer KP	Maria Høyer Lund Bente Rindom Trine Stougaard Christina Valeur	malu@kp.dk berm@kp.dk tsma@kp.dk chva@kp.dk
UCD	Mette Stabell Helle Farsinsen Nielsen	mett@ucdiakonissen.dk hfgn@ucdiakonissen.dk
Kommunale	Mette Sandahl Nørgaard Pia Lykke Bang	mtnoe@ltk.dk plban@gribskov.dk
Region H Center for HR og Uddannelse	Birgitte Lichtenstein Anne grande	birgitte.lichtenstein@regionh.dk anne.grande@regionh.dk
3. sem gruppe		
Semesterkoordinatorer KP	Sasha Reinhardt Nanna Kappel	sare@kp.dk naka@kp.dk
UCD	Linda Kaasgaard	lkaa@ucdiakonissen.dk
Psykiatri/social psykiatri	Susanne Jørgensen Charlotte Offer Gaard Gitte Tønnes	susanne.joergensen.o8@regionh.dk charlotte.offer.gaard@regionh.dk gitte.munch.toennes@regionh.dk
4. sem gruppe		
Semesterkoordinatorer KP	Karen Tind Nielsen	kati@kp.dk mewv@kp.dk

	Merete Werge Vaarby	
UCD	Annette Møllerup	amol@ucdiakonissen.dk
Kommunale	Trine Tullin Stina Kirstein	trtu@gentofte.dk stik@fredensborg.dk
Region H Center for HR og Uddannelse	Katrine Odgaard Anne Frandsen	katrine.helle.nymark.odgaard.01@regionh.dk Anne.frandsen@regionh.dk
5. sem gruppe		
Semesterkoordinatorer KP	Anne-Marie Rømer Lisbeth Kofoed Egestad	Ar3@kp.dk lkeg@kp.dk
UCD	Hanne Krogager	hank@ucdiakonissen.dk
Kommunale	Christina Albeck Bettina Voergaard Poulsen	karalb@gladsaxe.dk NF4K@kk.dk
1 Hospital	Anne Grande Pernille Møllerkær	anne.grande@regionh.dk pernille.harding.møllerkaer.02@regionh.dk
6. sem gruppe		
Semesterkoordinatorer KP	Maria Kortland- Raft Marianne Krogsgaard Pedersen	mkra@kp.dk mape@kp.dk
UCD	Hanne Krogager	hank@ucdiakonissen.dk
Kommunale	Anna Linnea Olsen Ghita Felding Jensen	gdt@hvidovre.dk ghje@hillerod.dk
Region H Center for HR og Uddannelse	Pernille Møllerkær Katrine Odgaard	pernille.harding.møllerkaer.02@regionh.dk katrine.helle.nymark.odgaard.01@regionh.dk
Psykiatri	Gitte Tønnes	gitte.munch.toennes@regionh.dk

7. sem gruppe		
1 Semesterkoordinatorer KP	Maria Kortland- Raft	mkra@kp.dk
1 Semesterkoordinatorer KP	Marianne Krogsgaard Pedersen	mape@kp.dk
1 UCD	Kim Jørgensen	kimj@ucdiakonissen.dk